

Governança

# **POL-0019 Política de Prevenção ao Assédio e Discriminação**

**Histórico de Versões**

Data	Versão	Descrição	Autor
21/02/2024	1.0	POL-0019 Política de Prevenção ao Assédio e Discriminação	Angélica Ferreira

A presente política da Liberty Health Tech tem como objetivo prover diretrizes e nortear condutas de nossos colaboradores, para a condução ética, íntegra e transparente de todos os nossos processos e negócios, no tocante ao relacionamento entre pessoas, buscando eliminar qualquer risco de assédio, preconceito, discriminação, violência e demais condutas vedadas. Esta política é parte do Programa de Compliance e Sistema de Gestão Anticorrupção e Antissuborno, da Liberty Health Tech e deve ser lida e interpretada em conjunto como Código de Ética e Conduta, para colaboradores e para terceiros, assim como as políticas e procedimentos a ele relacionadas, que podem ser acessados através do [www.libertyti.com.br/compliance](http://www.libertyti.com.br/compliance).

## 1. Abrangência

Aplicável a todos os colaboradores (CLT/PJ, estagiários, estatutários e sócios), e terceiros (fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócios ou de prospecção e montagem de negócios). A Liberty Health Tech espera que toda essa cadeia de valor compartilhe dos mesmos padrões de integridade, praticados por nós, operando sempre em conformidade com o nosso Código de Ética e Conduta, com nossas Políticas e com todas as normas, leis e regulamentos vigentes.

## 2. Conteúdo Geral

### 3.1. Referências

- POL – 0001.1 Código de Ética e Conduta
- Lei Anticorrupção nº 12.846/2013
- NBR ISO 37001/2017

### 3.2. Definições

ID	Termo	Descrição
1	Assédio Moral	Toda e qualquer conduta abusiva, manifestando-se por comportamentos, palavras, atos, gestos ou escritos que possam trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física e psíquica de uma pessoa, pondo em perigo o seu emprego ou degradando o ambiente de trabalho.
2	Assédio Sexual	Acontece quando alguém em uma posição hierárquica superior (seja homem ou mulher) busca constranger alguém em posição

		hierárquica inferior a ele(a), visando obter vantagem ou favores sexuais.
3	Violência Física	Pode ser entendida como toda conduta que se vale da força física para impor opiniões, ordens ou forçar uma ação ou omissão através de ameaça ou atentado contra a integridade física de uma ou mais pessoas.
4	Violência Patrimonial	Caracteriza-se pela conduta de esconder, danificar ou destruir pertences da vítima, de forma a lhe causar ameaças, transtornos ou mesmo prejuízos emocionais ou financeiros.
5	Violência Psicológica	Apresenta-se de forma mais sutil, e não envolve agressões, ou ameaças de agressões físicas. A violência

#### 4. Conteúdo Específico

##### 4.1. Vedação a abusos de poder

No ambiente de trabalho, os poderes são distribuídos conforme as responsabilidades. Dessa forma, diversos cargos e posições hierárquicas estão investidos de poder para tomada de decisão e execução ou encerramento de tarefas e processos. Esse exercício de poder deve ser sempre baseado nos melhores interesses da Liberty Health Tech, para que conflitos de visões (que são naturais e saudáveis) não se transfigurem em conflitos de egos ou interesses de pessoas.

O exercício de poder deve sempre ser realizado de forma respeitosa, com vistas para a correção de condutas e de rumos dos projetos e atividades diárias e periódicas, bem como visando o atingimento (de forma ética e sustentável) de metas estabelecidas pela área ou pela Organização. Tudo isso sem nunca esquecer da necessidade de se manter um ambiente de convivência saudável e que preze pelo bom relacionamento entre colegas, lideranças e liderados.

Qualquer outra conduta indevida que confunda autoridade com autoritarismo, são condutas reprovadas pela Liberty Health Tech e passíveis de sanções e medidas disciplinares.

##### 4.2. Preconceito e discriminação

A Liberty Health Tech entende que a diversidade, baseada na pluralidade de culturas, crenças e perspectivas é crucial para a inovação, crescimento e enriquecimento do ambiente e dos que nele se encontram. Desta forma, a Liberty Health Tech não tolera comportamentos preconceituosos e discriminatórios, que não compactuam com os nossos valores. São exemplos de condutas reprovadas as condutas de preferências ou repúdios com base em características como: gênero, orientação sexual, cor, etnia, nacionalidade, sotaque, condição financeira, idade, deficiência ou outras características físicas temporárias ou inerentes ou inerentes, gravidez, estado civil, convicções filosóficas ou políticas, atuação sindical, crença

religiosa, e qualquer outra característica ou escolha pessoal que pessoas ou grupos venham a fazer com base em toda a diversidade humana.

### 4.3. Assédio Moral

Assédio moral é um comportamento hostil que se repete com frequência. O assediador pretende com essa conduta dificultar o trabalho, humilhar, constranger, diminuir, e de outras diversas formas atacar a dignidade, imagem ou autoestima de sua vítima.

Essa conduta indevida pode trazer não só danos incalculáveis para a saúde mental e física da pessoa ou grupo que é alvo do assédio, mas também resulta em danos para a Organização, visto que o ambiente as relações humanas estão prejudicadas ou degradadas em um ambiente de desmotivação, e falta de espírito de equipe e outras deficiências que prejudicam o desenvolvimento pessoal de cada um dos objetivos estratégicos da Companhia.

Devemos lembrar que assédio moral não parte só de líderes contra os liderados, podemos ter assédio entre cargos de mesmo nível, com ou sem subordinação.

Independentemente de quem seja o assediador e a vítima, são exemplos de condutas assediadoras, e por isso proibidas pela Liberty Health Tech:

- Gritar, falar ou escrever em tom sempre hostil, irônico ou debochado com uma pessoa ou grupo específico;
- Praticar ou Bullying ou Cyberbullying;
- Atribuir ou adotar apelidos pejorativos, trocadilhos com nome ou sobrenome, ou qualquer outra forma de se referir a pessoa de forma indevida;
- Zombar da autoridade das lideranças, deliberadamente se recusar a cumprir ordens legítimas ou cumprir parcialmente;
- Exercer vigilância desproporcional e direcionada apenas contra uma pessoa ou grupo, como por exemplo: vigiar quantidade de vezes que uma pessoa ou grupo vai ao banheiro, quantidade de vezes que toma café, fuma cigarros ou que conversa com colegas;
- Fazer brincadeiras perigosas, como por exemplo, que envolvam objetos constantes ou perfurantes, que envolvam produtos químicos ou de potencial lesivo, ou mesmo brincadeiras indevidas (tapas, chutes e outras formas de agressões físicas, ainda que sejam “leves”);
- Espalhar rumores ou espalhar boatos ofensivos a respeito de uma pessoa ou grupo, seja no ambiente de trabalho ou outros ambientes reais ou digitais (como grupos de mensagens, redes sociais e outras formas de comunidade);
- Toda e qualquer conduta que seja contrária aos valores e ética e de integridade da Liberty Health Tech;

Visando evitar que as relações entre pessoas sejam degradadas, a Liberty Health Tech espera que todos aqueles que agem em seu nome ou seu benefício busquem construir relações pautadas no respeito, tolerância, cordialidade e em conformidade com nossa Missão, Visão e Valores.

#### 4.4. Assédio Sexual

Assédio sexual também é uma conduta totalmente reprovada e condenada pela Liberty Health Tech, além de ser um crime previsto em lei. Diferente do assédio moral, o qual precisa acontecer de forma repetitiva e prolongada para ser configurado como assédio, no caso de assédio sexual, basta uma única tentativa ou episódio de insinuação e brincadeiras com conotação sexual.

São exemplos de situações e brincadeiras com conotação sexual que devem ser eliminadas da conduta e da comunicação pessoal:

- Piadas e conversas sobre relacionamentos íntimos e sexuais;
- Gestos e vocabulário formal ou informal que remetam a insinuações sexuais explícitas ou veladas, seja na comunicação real ou digital;
- Convites impertinentes ou pressão para encontros reservados dentro ou fora do ambiente de trabalho;
- Ameaças de represálias ou chantagens, veladas ou explícitas, que visem obter favores sexuais;
- Contato físico não seja desejado como abraços forçados, massagens, apertos e outros contatos físicos indevidos ao ambiente de trabalho;
- Envio de mensagens inadequadas e/ou com conotação sexual nos meios de comunicação da Organização (Teams, Whatsapp, entre outros);
- Comunicação sexual não-verbal gestos e expressões, faciais com insinuações sexuais, proximidade, física constrangedora e outras formas de comunicar interesse sexual).

#### 4.5. Violência

A violência, seja ela física, psicológica ou patrimonial, não é uma forma de comunicação tolerável pela Liberty Health Tech.

#### 4.6. Outras disposições

A Liberty Health Tech não compactua nem tolera nenhuma conduta que seja prejudicial ao ambiente de trabalho sadio e ético. Qualquer conduta delituosa descrita nesta Política, em novo Código de Ética e Conduta, nas demais políticas internas ou na legislação vigente deve ser levada ao conhecimento da liderança imediata, e é passível de sanções contratuais e medidas disciplinares pertinentes e à altura.

#### 4.7. Canal de atendimento

O Canal de atendimento [ouvidoria@libertyti.com.br](mailto:ouvidoria@libertyti.com.br) é um meio totalmente confidencial, oferecido pela Liberty Health Tech para que o nosso público interno e externo possa compartilhar eventuais dúvidas, sugestões, reclamações ou suspeitas de violação ao nosso

Código de Conduta, às demais políticas e normas internas, relacionadas ao Programa de compliance e à legislação vigente, com garantia de não represália ou retaliação.

Utilize os meios de comunicação disponíveis no POL-0001.1 Código de Ética e Conduta

#### 4.8. Medidas Disciplinares

A fim de garantir o cumprimento integral desta Política e/ou em outros procedimentos, a empresa adotará medidas disciplinares em caso de violação, conforme previsto na POL-0013 Política Anticorrupção e Antissuborno.

#### 5. Anexo

Não aplicável